

<b>SYDSTÄLLNINGAR AB SÖLVESBORG</b>	<b>Dokument nr.</b>	<b>D. 50-203</b>
<b>VERKSAMHETSHANDBOK</b>	<b>Datum</b>	<b>2018-12-21</b>
	<b>Sida</b>	<b>1 av 2</b>
<b>Jämställdhetspolicy</b>	Utarbetat av: <b>JM</b>	Godkänd av: <b>JM</b>

## **JÄMSTÄLLDHETSPOLICY SYDSTÄLLNINGAR I SÖLVESBORG AB**

Jämställdhet oavsett kön, ursprung, sexuell läggning eller hudfärg är en av förutsättningarna för utveckling av det moderna och demokratiska företaget. Samtliga anställda på Sydställningar ABs arbetsplatser skall arbeta efter företagets nolltolerans mot diskriminerande ord och handlingar. Jämställdhet skall vara ett självklart och naturligt inslag i vår verksamhet och innebära att kvinnor och män har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla områden. Alla anställda har rätt att behandlas med respekt och hänsyn oavsett kön eller andra olikheter. Ovälkomna närmanden av sexuell natur, kränkande särbehandling eller andra former av trakasserier är förbjudna på arbetsplatsen.

Alla anställda har ett ansvar för att företagets jämställdhetspolicy följs. För tillsynen av att policyn efterlevs ansvarar alla som har personalansvar.

### **Mål**

Vårt mål i organisationen är att följa jämställdhetslagen.

- Aktiva åtgärder enligt kraven, upprätta jämställdhetsplan, kartlägga löneskillnader.
- Förbud mot all form av diskriminering, och leva upp till den definierade diskrimineringslagen.

För att kunna anpassa vår verksamhet till lagen skall:

- Vi på ett dagligt och aktivt sätt se till att det blir lättare för både kvinnor och män att förena arbete och föräldraskap.
- Vi se till att all form av sexuella trakasserier motverkas på arbetsplatsen.
- Vi välkomna att lediga platser söks av det underrepresenterade könet.
- Vi se till att utbildning och kompetensutveckling utnyttjas för att främja en jämn könsfördelning

### **Jämställdhetsplan:**

#### **1. Kartläggning:**

Företaget är ett mansdominerande serviceföretag inom ställningsbranschen tillhörande byggbranschen. Ett hårt fysiskt krävande arbete, hård arbetsmiljö, höga höjder osv.

#### **2. Löneskillnader:**

Företagets lönepolicy är lika löner för kvinnor som för män med lika arbete och utbildning.

#### **3. Mål för jämställdhetsarbete:**

- Företaget har som mål att på sikt (år 2018) få in 2% kvinnor i organisationens kollektiva del.
- Vid varje arbetsledare- eller chefsrekrytering skall det finnas minst en kvinna bland slutkandidaterna.
- År 2018 skall andelen kvinnliga chefer eller arbetsledare vara minst 1% av tjänstemannastyrkan.

**Företagets VD har det formella ansvaret för att upprätthålla jämställdhetspolicyn.**

Datum

Signatur